

MUNICIPIUL CURTEA DE ARGEȘ- PRIMĂRIA
Nr. 41763 / 30.09.2025

Lista funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor și sporurilor corespunzătoare salariaților
Primăriei Municipiului Curtea de Argeș - septembrie 2025

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr.crt.	Funcția	Indemnizația lunară-lei (BRUT)
1	Primar municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	21978*
2	Viceprimar municipiu	18597*
3	Consilier local municipiu	1570

*Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului sunt majorate cu **40%**, ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri europene, conform prevederilor **Legii nr. 153/2017** cu modificările și completările ulterioare. Sumele sunt **în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii.**

II. FUNCȚII PUBLICE GENERALE ȘI SPECIFICE

a) Funcții publice de conducere.

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (brut) - Grad II
1	Secretar general al municipiului	S	12914
2	Arhitect-șef	S	11865
3	Director executiv	S	11865
4	Șef serviciu	S	11036

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de bază (brut-lei)-gradații (vechime)-ani					
				Gradația 0 vechime 0-3 ani	Gradația 1 vechime 3-5 ani	Gradația 2 vechime 5-10 ani	Gradația 3 vechime 10-15 ani	Gradația 4 vechime 15-20 ani	Gradația 5 vechime > 20 ani
1	Auditor	S	superior principal asistent	8225 6598 5674	8842 7093 6100	9285 7448 6405	9750 7821 6726	9994 8017 6895	10244 8218 7068
Nivelul SB- funcții publice din structurile de management de proiect, investiții, achiziții publice și juridic ale aparatului de specialitate al primarului.				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
2	Consilier, consilieri achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector	S	superior	6993	7518	7894	8289	8497	8710
			principal	6202	6668	7002	7353	7537	7726
			asistent	4750	5107	5363	5632	5773	5918
			debutant	4275	4596	4826	5068	5195	5325

- Notă:** 1. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt rotunjite, din leu în leu, în favoarea salariatului. (art. 38 alin. (7) din **Legea nr. 153/2017**).
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, în perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. (**art. 15** din **Legea nr. 153/2017**).
3. Personalul nominalizat în echipele de implementare a proiectelor din fonduri europene și fondurile **PNRR** beneficiază de majorări ale salariilor de bază de până la 40%, în funcție de timpul efectiv lucrat, lunar, pentru activitățile proiectului/proiectelor, conform **Legii nr. 153/2017** și **HG nr. 234/2023**.
4. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.
5. Salariații instituției vor beneficia de vouchere de vacanță, în cuantum de 800 lei/an, dacă se asigură coplata a 800 lei din partea salariatului. Excepție de la acordarea voucherelor de vacanță sunt salariații care au peste 8000 lei net. De asemenea, salariații beneficiază de indemnizație de hrană, în sumă de 347 lei/lună, potrivit **Legii-cadru nr. 153** din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
6. Polițiștii locali beneficiază de Norma de hrană **nr. 6**, potrivit **anexei nr. 1** la **O.G nr. 26/1994**, trei luni consecutive, într-un an calendaristic.
7. Contribuții angajat: Asigurări sociale (CAS) = **25%**; Asigurări sociale de sănătate (CASS) = **10%**; Impozit pe venit (IV) = **10%**

Întocmit, șef serviciu Dorin SAVU



PRIMAR,
PANTURESCU CONSTANTIN

